

Con A.P.I. il successo dell'impresa, passa di generazione in generazione!



Capirlo e gestirlo affinché sia un'opportunità: questo l'obiettivo che A.P.I. , anche con il supporto dei professionisti per le consulenze dedicate, si prefigge per accompagnare le imprese in questo importante percorso che porta il successo imprenditoriale a passare di generazione in generazione.



Perché si parla di “percorso”?

- Perché si tratta di un cambiamento e di un trasferimento, che va fatto per gradi, del patrimonio di conoscenze, competenze e relazioni acquisite in molti anni di attività.
- Perché coinvolge tutta l'impresa: dal suo fondatore, ai successori, ai dipendenti e collaboratori.
- Perché è un percorso delicato e la sua corretta anticipazione e gestione consente di governare al meglio l'avvicendamento alla guida e di trasformarlo in opportunità di business, nonché di salvaguardare l'impresa a ogni livello.

A.P.I. opera da 75 anni al fianco delle imprese familiari, e in collaborazione con partner qualificati, ha declinato una proposta basata su un forte know how di competenze e conoscenze.

In particolare, ha individuato **cinque aree strategiche** per supportare le imprese nel passaggio generazionale:

- Area Consulenza Strategica
- Area Formazione
- Area Legale
- Area Fiscale, Gestionale, Societaria
- Area Relazioni Industriali

Le 5 aree strategiche per supportare le imprese nel passaggio generazionale:



Area consulenza Strategica

Il passaggio generazionale è un momento chiave sia nel percorso di un'azienda sia nella vita di un imprenditore. Per garantire che avvenga con successo è necessaria una presa di coscienza del problema e la decisione di affrontarlo per tempo. Partendo da un'analisi della situazione organizzativa dell'azienda, delle dinamiche già in atto e delle potenzialità (espresse o inesprese) presenti, sia in famiglia che nel management, si possono individuare gli strumenti per orientare al meglio il successo dell'iniziativa e le chiavi per raggiungere il successo del percorso nei giusti tempi.

Area Formazione

Il percorso di cambiamento passa anche dalla consapevolezza del proprio ruolo di leader e del affinamento delle competenze manageriali, ma attraverso la gestione delle dinamiche relazionali tra l'imprenditore o l'imprenditrice, i suoi collaboratori e figli e figlie. Percorsi su misura di project management, di coaching, di gestione di impresa e di leadership, di management del cambiamento e dell'innovazione, possono portare a grandi risultati. Formatori di grande esperienza mettono a disposizione le competenze in materia.

Area Legale

La gestione del passaggio generazionale dal punto di vista legale si deve basare sui risultati delle attività svolte nelle due fasi precedenti (consulenza Strategica e Formazione). Non esiste, infatti, un unico percorso sempre valido: ogni azienda e ogni famiglia presentano peculiarità che meritano soluzioni su misura. Diritti successorii, patto di famiglia, trust, analisi dello statuto sociale e sue eventuali modifiche, stesura di patti parasociali per gestire l'ingresso in società delle nuove generazioni come soci e/o amministratori sono le principali tematiche che vengono affrontate dall'Area Legale in modo concreto e calato nella specificità della singola realtà.

Area Fiscale, Gestionale, Societaria

La gestione del passaggio generazionale non può prescindere da un preliminare studio dell'impatto fiscale dell'operazione, in modo da determinarne le modalità di trasferimento delle quote, nel rispetto delle normative vigenti in tema di successione, e sulla base della convenienza fiscale. L'area Fiscale Gestionale Societaria offre la necessaria assistenza riferita al trasferimento delle azioni, assistenza contrattuale (legata agli aspetti fiscali e societari), imposizione fiscale, dichiarazioni fiscali e comunicazioni necessarie per l'attuazione dei corretti adempimenti normativi.

Area Relazioni Industriali

Il supporto per gestire il passaggio generazionale necessita anche di approfondimenti su come sia più opportuno inquadrare le risorse dal punto di vista contrattuale e del relativo trattamento economico, alla luce delle specifiche esigenze dell'impresa e delle professionalità individuate. L'area Relazioni Industriali è a disposizione per implementare una revisione dell'organigramma aziendale e tutti gli aspetti normativi e giuslavoristici che ne conseguono, nonché per individuare forme di incentivazione delle risorse umane che ne accrescano la motivazione e l'impegno al processo di evoluzione in atto.



Per informazioni: A.P.I., Tel 02.671401 - mail: info@apmi.it