

I disabili in azienda: da obbligo a opportunità

La tua impresa occupa almeno
15 dipendenti e hai necessità di
maggiori chiarimenti su come
assolvere all'obbligo di
assunzione dei soggetti disabili?



Chiedilo ad A.P.I.!

Con il supporto del Servizio Relazioni Industriali
e della rete di partners qualificati, è possibile:

- avere assistenza per una prima disamina per la verifica della sussistenza dell'adempimento e ricerca della soluzione personalizzata più opportuna;
- ricevere supporto nell'individuazione e ricerca del profilo idoneo del lavoratore da assumere, anche per il tramite del contratto di somministrazione;
- in caso di difficoltà o impossibilità di assunzione diretta di lavoratori disabili attivare una Convenzione ex art. 14 D.Lgs. 276/2003.

A.P.I. ricorda che entro il 31 gennaio 2022 le aziende con almeno 15 dipendenti sono tenute a inviare telematicamente, ai servizi competenti, i prospetti informativi relativi alla gestione dei lavoratori disabili ex legge n. 68/99. L'obbligo di trasmissione di un nuovo prospetto informativo in-sorge se, al 31 dicembre dell'anno precedente, si siano verificati cambiamenti nella situazione.

Nel corso del 2021 il Ministero del Lavoro è intervenuto aggiornando il contributo esonerativo e le sanzioni amministrative previste. **A decorrere dal 1° gennaio 2022**, infatti:

- è adeguato a 39,21 euro l'importo del contributo esonerativo dovuto dai datori di lavoro che, in presenza delle speciali condizioni, richiedano di essere parzialmente esonerati dall'obbligo di assumere l'intera percentuale di disabili prescritta;
- è prevista la sanzione di 702,43 € in caso del mancato invio del prospetto informativo riportante il numero complessivo dei lavoratori dipendenti e 34,02 € per ogni giorno di ritardo.

Il Servizio Relazioni Industriali di A.P.I. rimane a disposizione delle imprese per comprendere e analizzare gli specifici fabbisogni ai seguenti recapiti: tel. 0267140305 - mail: relazioni.industriali@apmi.it.