I disabili in azienda: da obbligo a opportunità

La tua impresa occupa almeno 15 dipendenti e hai necessità di maggiori chiarimenti su come assolvere all'obbligo di assunzione dei soggetti disabili?



Chiedilo ad A.P.I.!

Con il supporto del Servizio Relazioni Industriali e della rete di partners qualificati, è possibile:

- avere assistenza per una prima disamina per la verifica della sussistenza dell'adempimento e ricerca della soluzione personalizzata più opportuna;
- ricevere supporto nell'individuazione e ricerca del profilo idoneo del lavoratore da assumere, anche per il tramite del contratto di somministrazione;
- in caso di difficoltà o impossibilità di assunzione diretta di lavoratori disabili attivare una Convenzione ex art. 14 D.Lgs. 276/2003.

Entro il 31 gennaio 2023 le aziende con almeno 15 dipendenti sono tenute a inviare telematicamente, ai servizi competenti, i prospetti informativi relativi alla gestione dei lavoratori disabili ex legge n. 68/99.

L'obbligo di trasmissione di un nuovo prospetto informativo insorge solo se, al 31 dicembre dell'anno precedente, vi sono stati cambiamenti nella situazione occupazionale tali da modificare l'obbligo di legge, oppure, da incidere sul computo della quota di riserva.

A.P.I. ricorda che:

- è previsto un contributo esonerativo pari a 39,21 € dovuto dai datori di lavoro che, in presenza delle speciali condizioni, richiedano di essere parzialmente esonerati dall'obbligo di assumere l'intera percentuale di disabili prescritta;
- è prevista la sanzione di 702,43 € in caso del mancato invio del prospetto informativo riportante il numero complessivo dei lavoratori dipendenti e 34,02 € per ogni giorno di ritardo.

Il Servizio Relazioni Industriali di A.P.I. rimane a disposizione delle imprese per comprendere e analizzare gli specifici fabbisogni ai seguenti recapiti: tel. 0267140305 - mail: relazioni.industriali@apmi.it.